

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ		
	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный технический университет»		
	Система менеджмента качества	Положение	СМК 7.5.1 – 19 -2018
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЙ И МЕР          ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В          НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ          УНИВЕРСИТЕТЕ</b>		

УТВЕРЖДАЮ

Ректор НГТУ, профессор  
 А. Батаев  
 2018 г.



ПРИНЯТО

на заседании ученого совета НГТУ  
 « 28 » 11 2018 г.,  
 протокол № 10

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
 О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЙ И МЕР  
 ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ  
 В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ  
 ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

**СМК 7.5.1-19-2018**

Экз. № 1

Новосибирск - 2018

Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 2 из 15

## Содержание

Используемые сокращения.....	3
Нормативно-правовая база .....	3
I. Общие положения.....	3
II. Меры поощрения и порядок их применения .....	4
III. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения .....	5
ПРИЛОЖЕНИЕ 1 .....	9
ПРИЛОЖЕНИЕ 2 .....	10
ПРИЛОЖЕНИЕ 3 .....	11
ПРИЛОЖЕНИЕ 4 .....	13
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	14
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ .....	15

Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОощРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 3 из 15

### **Используемые сокращения**

- ВО - высшее образование;
- НГТУ - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный технический университет»;
- ОП - образовательная программа;
- ОПКВК - отдел подготовки кадров высшей квалификации;
- СПО - среднее профессиональное образование;
- ФГОС - федеральный государственный образовательный стандарт.

### **Нормативно-правовая база**

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (утвержден приказом Минобрнауки России от 05.04.2017 г. № 301);
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) (утвержден приказом Минобрнауки России от 19.11.2013 г. № 1259 (в ред. приказа Минобрнауки России от 05.04.2016 г. № 373));
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, (утвержден приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 464);
- Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания (утвержден приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 г. № 185).

### **I. Общие положения**

1. Настоящее положение определяет порядок применения мер поощрения и мер дисциплинарного взыскания к обучающимся в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» (далее – университет).

2. Поощрения и меры дисциплинарного взыскания призваны:

- обеспечить в университете благоприятную творческую обстановку для продуктивной совместной деятельности;
- поддерживать в университете порядок, основанный на сознательной

Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 4 из 15

дисциплине и демократических началах организации учебно-воспитательного процесса;

- способствовать развитию студенческого самоуправления.

## **II. Меры поощрения и порядок их применения**

3. Применение мер поощрения основано на следующих принципах:

- единства требований, равенства условий и гласности применения поощрений для всех студентов;
- стимулирования за внеучебные личные или командные заслуги и достижения;
- стимулирования эффективности и качества учебной деятельности.

4. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения студентов и работников университета.

5. Обучающиеся Университета, имеющие дисциплинарные взыскания, к поощрениям не представляются.

6. Обучающиеся университета поощряются за:

- успехи в учебе;
- участие и победу в научных, творческих конкурсах, спортивных состязаниях;
- общественно полезную деятельность.

7. Университет применяет следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой;
- материальное поощрение.

8. Поощрения применяются по представлению Совета старост, декана, директора института, руководителя структурного подразделения по форме, установленной в Приложении 1.

9. Благодарность ректора университета объявляется обучающимся за:

- регулярное участие в учебных, научных, общественных, спортивных мероприятиях;
- организацию и проведение мероприятий (конкурсы, соревнования, олимпиады, смотры, выставки и т.п.) в университете, городе, области, регионе, на всероссийском, международном уровне.

10. Почетной грамотой НГТУ награждаются студенты университета за достижения в:

- научных исследованиях по актуальным проблемам фундаментальной и прикладной науки, в том числе по проблемам образования;
- культурно-творческой деятельности;
- общественной деятельности;
- спортивной деятельности.

Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 5 из 15

11. Материальное поощрение обучающихся назначается соответствии с положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов высшего и среднего профессионального образования, аспирантов и слушателей подготовительных отделений, обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (далее совместно – обучающиеся) Новосибирского государственного технического университета (НГТУ).

12. Решение о поощрении оформляется приказом ректора (проректора) университета.

13. Структурные подразделения вправе объявлять благодарность, награждать грамотами и ценными подарками обучающихся от имени руководителя структурного подразделения в соответствии с локальным нормативным актом данного подразделения, утвержденным ректором университета.

### **III. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения**

14. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение требований Устава НГТУ, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности с соблюдением следующих принципов:

- к дисциплинарным взысканиям привлекается только виновный обучающийся;

- ответственность носит личный характер (коллективная ответственность группы, коллектива обучающихся за действия одного обучающегося не допускается).

15. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из университета.

Применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных настоящим Положением, запрещается.

16. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

17. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

18. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 17 настоящего Положения.

Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЩЕРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 6 из 15

19. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося из университета как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в университете оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников университета, а также нормальное функционирование НГТУ.

Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном в пунктах 36-37 настоящего Положения.

20. В случае выявления дисциплинарного проступка, совершенного обучающимся, преподаватель, заведующий кафедрой или руководитель иного структурного подразделения НГТУ имеет право подать служебную записку на имя декана факультета, к которому относится обучающийся, совершивший дисциплинарный проступок, с требованием применить к обучающемуся, совершившему дисциплинарный проступок, меры дисциплинарного взыскания.

21. До применения меры дисциплинарного взыскания декан должен затребовать, письменно или с помощью информационной системы, от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней после уведомления обучающегося о необходимости предоставить объяснение оно обучающимся не представлено, то составляется акт с обязательным участием представителей обучающихся по форме, установленной в Приложении 2.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

22. Служебная записка и объяснительная (или акт о непредставлении обучающимся письменного объяснения в связи с совершением дисциплинарного проступка) рассматриваются деканом (заместителем декана по воспитательной работе) с участием представителя Совета старост. При определении меры дисциплинарного взыскания декан (заместитель декана по воспитательной работе), должен учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение Совета старост, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся НГТУ. По результатам рассмотрения готовится факультетский протокол рассмотрения факта совершения дисциплинарного проступка (Приложение 3), в котором фиксируется наличие или отсутствие дисциплинарного проступка, его тяжесть и предлагаемая мера дисциплинарного взыскания. Прото-

Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЩЕРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 7 из 15

кол подписывается деканом (заместителем декана по воспитательной работе) и представителем Совета старост.

23. На основании факультетского протокола деканат готовит приказ о применении мер дисциплинарного воздействия и уведомляет студента средствами информационной системы о необходимости ознакомиться с проектом приказа.

24. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся в Совете НГТУ по воспитательной работе.

25. Заявление об обжаловании меры дисциплинарного взыскания подается обучающимся, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося в Совет НГТУ по воспитательной работе не позднее 3-х рабочих дней после уведомления о необходимости ознакомления обучающегося с проектом приказа.

26. При поступлении заявления об обжаловании меры дисциплинарного взыскания Совет по воспитательной работе незамедлительно уведомляет об этом деканат и запрашивает весь пакет документов по данному проступку.

27. Совет по воспитательной работе в течении 3-х дней рассматривает заявление и выносит одно из следующих решений:

- дисциплинарное взыскание не применять;
- изменить меру дисциплинарного взыскания;
- меру дисциплинарного взыскания оставить без изменения.

28. Решение Совета НГТУ по воспитательной работе оформляется протоколом заседания совета и передается с пакетом предоставленных документов обратно деканат.

29. Решение Совета НГТУ по воспитательной работе доводится деканатом до сведения студента средствами информационной системы не позднее следующего рабочего дня после заседания Совета НГТУ по воспитательной работе.

28. Решение Совета НГТУ по воспитательной работе является обязательным для всех участников образовательных отношений в НГТУ и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

29. Решение Совета НГТУ по воспитательной работе может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

30. Если по истечению 3-х рабочих дней заявление об обжаловании в Совет НГТУ по воспитательной работе не поступило или Совет НГТУ по воспитательной работе оставил меру взыскания без изменения, то проект приказа вместе с копиями факультетского протокола и протокола заседания совета передается на подпись ректору (проректору) университета.

31. Если Совет НГТУ по воспитательной работе вынес решение об изменении меры дисциплинарного взыскания, то деканат готовит новый проект

Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 8 из 15

приказа и передает его вместе с копиями факультетского протокола и протокола заседания совета на подпись ректору (проректору) университета.

32. Если Совет по воспитательной работе вынес решение об отмене меры дисциплинарного взыскания, то проект приказа аннулируется.

33. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом ректора (проректора по учебной работе), который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись.

34. Для ознакомления с приказом деканат средствами информационной системы уведомляет студента о времени, когда студент должен явиться в деканат. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись или неявка в назначенное время оформляется актом с обязательным участием представителей обучающихся по форме, установленной в Приложении 4.

35. Обучающиеся отчисляются из НГТУ за совершение противоправных действий, грубых и неоднократных нарушений Устава университета и предусмотренных им правил поведения студентов.

Под неоднократным нарушением дисциплины понимается совершение студентом, имеющим два или более дисциплинарных взыскания, нового проступка.

Грубым нарушением дисциплины признается нарушение, которое повлекло или могло повлечь за собой тяжелые последствия в виде:

- причинения ущерба жизни и здоровью студентов, сотрудников, посетителей НГТУ;
- причинения ущерба имуществу НГТУ, имуществу студентов, сотрудников, посетителей университета;
- дезорганизации работы НГТУ как образовательного учреждения.

Грубым нарушением дисциплины признается также хранение, распространение, употребление наркотических или токсических средств.

36. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

37. Ректор НГТУ до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству Совета старост, руководителя структурного подразделения – инициатора применения дисциплинарного взыскания.



Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОощРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 9 из 15

## Приложение 1

Ректору НГТУ

профессору А.А. Батаеву

/должность, ФИО лица, инициирующего  
поощрение/

### ХОДАТАЙСТВО

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Прошу поощрить студента группы \_\_\_\_ /*ФИО студента*/ в соответствии с Положением о порядке применения поощрений и мер дисциплинарного взыскания к обучающимся в Новосибирском государственном техническом университете, утвержденным ректором НГТУ за особый вклад в формирование позитивного имиджа института, а именно \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(основание, за которое студент рекомендуется к поощрению, например: достижения в области науки, спорта, участие в области художественного студенческого творчества, участие в общественной жизни и др.).

Копия документа, подтверждающего результат, прилагается.

Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 10 из 15

## Приложение 2

### А К Т

о непредставлении обучающимся письменного объяснения в связи с совершением дисциплинарного проступка

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Мною \_\_\_\_\_  
(должность) (Фамилия И.О.)

в присутствии \_\_\_\_\_  
(должность) (Фамилия И.О.)

\_\_\_\_\_ (должность) (Фамилия И.О.)

составлен настоящий акт о нижеследующем.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. обучающемуся \_\_\_\_\_  
(факультет, группа)

\_\_\_\_\_ (Фамилия, Имя, Отчество обучающегося)

было предложено представить до « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. письменное объяснение по поводу совершенного им « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В установленный срок \_\_\_\_\_ объяснения  
(фамилия, инициалы обучающегося)

не представил, мотивируя свой отказ нежеланием писать объяснительную записку.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах:

- первый экземпляр - в личное дело обучающегося;

- второй экземпляр – выдан \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы обучающегося)

Содержание данного акта подтверждаем личными подписями:

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Настоящий акт составил:

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОощРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 11 из 15

### Приложение 3

#### ПРОТОКОЛ

факультета \_\_\_\_\_

о рассмотрении факта совершения дисциплинарного проступка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Мною \_\_\_\_\_  
(должность: декан или зам. декана по ВР) (Фамилия И.О.)

с участием \_\_\_\_\_  
(должность работника деканата) (Фамилия И.О.)

\_\_\_\_\_  
(должность) (Фамилия И.О.),

а также представителя Совета старост факультета \_\_\_\_\_ обучающегося группы

\_\_\_\_\_  
(группа обучающегося - представителя Совета старост факультета) (Фамилия И.О.)

рассмотрен факт совершения обучающимся группы \_\_\_\_\_  
(шифр группы) (Фамилия И.О.)  
\_\_\_\_\_ дисциплинарного проступка,

закрывающегося в том, что \_\_\_\_\_  
(дата, время, место краткое содержание дисциплинарного проступка,  
\_\_\_\_\_ совершенного обучающимся)

Письменное объяснение в связи с совершением дисциплинарного проступка обучающимся \_\_\_\_\_  
(Фамилия И.О. обучающегося) (представлено/не представлено)

Дополнительные документы, касающиеся совершенного дисциплинарного проступка представленные к рассмотрению: \_\_\_\_\_  
(приказы о действующих мерах дисциплинарного воздействия

в отношении обучающегося, служебные записки, акты, справки и т.п.)

В результате рассмотрения представленных фактов и документов установлено:

1. Обучающийся \_\_\_\_\_ дисциплинарный проступок  
(Фамилия И.О. обучающегося).

\_\_\_\_\_  
(совершил/не совершал)

Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЩЕРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 12 из 15

2. Количество действующих мер дисциплинарного воздействия, из числа примененных к обучающемуся ранее, на момент заседания составляет:  
замечаний - \_\_\_\_\_, выговоров - \_\_\_\_\_.
3. Произошедшее может быть оценено, как дисциплинарный проступок  
легкой тяжести                      средней тяжести                      большой тяжести.  
(нужное подчеркнуть)
4. В качестве меры дисциплинарного взыскания за совершенный дисциплинарный проступок к обучающемуся \_\_\_\_\_ следует применить  
(Фамилия И.О. обучающегося).

\_\_\_\_\_ .  
(замечание, выговор, отчисление из университета)

5. Дополнительные выводы, особое мнение \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Декан \_\_\_\_\_ / Зам. декана \_\_\_\_\_ по ВР \_\_\_\_\_  
(подпись) (Фамилия И.О.)

Представитель Совета старост факультета \_\_\_\_\_  
(подпись) (Фамилия И.О.)

Настоящий протокол составил:

\_\_\_\_\_ (должность)                      \_\_\_\_\_ (подпись)                      \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Система менеджмента качества	СМК 7.5.1-19-2018
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЙ И МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В НОВОСИБИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	стр. 13 из 15

## Приложение 4

### А К Т

Об отказе от подписи в приказе о применении меры дисциплинарного взыскания

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Мною \_\_\_\_\_  
(должность) (Фамилия И.О.)

в присутствии \_\_\_\_\_  
(должность) (Фамилия И.О.)

\_\_\_\_\_ (должность) (Фамилия И.О.)

составлен настоящий акт в том, что \_\_\_\_\_

(дата, точное время, место составления акта)

обучающемуся \_\_\_\_\_  
(факультет, группа, Фамилия И.О. обучающегося)

было предложено ознакомиться с приказом от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ о применении дисциплинарного взыскания \_\_\_\_\_

на что обучающийся ответил отказом, мотивируя (без мотивации)

(причины отказа)

Содержание данного акта подтверждаем личными подписями:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Настоящий акт составил:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)



